

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Рассмотрено
на собрании общего коллектива
ФГКОУ «СОШ №1
войск национальной
гвардии Российской Федерации»
«10» *сентября* 2025г.

Согласовано с председателем
профсоюзной организации
А. С. Гелагаева

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГКОУ
«СОШ №1 войск национальной
гвардии Российской Федерации»
Л.В. Строева
«10» *сентября* 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОГЛАШЕНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда (Приложение № 2).

1. Работодатель обязуется:

1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

1.2. Осуществлять проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ.

1.3. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда организации в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2024 года, № 498-ФЗ;

1.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками образовательных организаций не реже 1 раза в три года;

1.5. Обеспечивать проверку знаний работников ФГКОУ «СОШ №1 войск национальной гвардии Российской Федерации» по охране труда к началу каждого учебного года;

1.6. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах;

1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией;

1.8. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 24 декабря 2002 года № 498-ФЗ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.9. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

1.10. Обеспечивать организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек (статья 213 Трудового Кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2002 года, № 498-ФЗ).

1.11. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

1.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

1.13. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

1.14. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом организации, комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

1.15. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

1.16. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (статья 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2002 года, № 498-ФЗ).

1.16. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности.

2. Работники обязуются:

2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

2.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями работодателя;

2.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

2.5. Незамедлительно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в организации, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

2.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений;

2.7. Работодатель обеспечивает доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

2.8. Работодатель один раз в полгода информирует работников о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, листов нетрудоспособности, лечение и отдых.