

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1  
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Рассмотрено  
на собрании общего коллектива  
ФГКОУ «СОШ №1  
войск национальной  
гвардии Российской Федерации»  
«18» ~~мая~~ ноября 2025г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ФГКОУ  
«СОШ №1 войск национальной  
гвардии Российской Федерации»  
*П.В. Строева*  
«18» ~~мая~~ ноября 2025 г.

Согласовано с председателем  
профсоюзной организации  
А. С. Гелагаева

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

### 1. При расторжении трудового договора

Выплаты производятся, согласно Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2002 года, № 498-ФЗ.

**1.1** Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора, вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника; Основными моментами при выплатах работнику при сокращении штата должны стать таковые (на них следует обратить особое внимание):

1. Оповещение за 8 недель до факта увольнения индивида;
2. Компенсация для любого работника, подверженного сокращению;
3. Финансовую компенсацию предусматривает 178 статья Трудового Кодекса Российской Федерации. Компенсация работнику, чье увольнение было связано с сокращением штата, происходит согласно пунктам:

Выходное пособие	Его сумма равняется сумме среднемесячного заработка
Выплаты среднемесячного заработка	До момента официального трудоустройства

Зарплата за текущий месяц	В котором был уволен сотрудник
Компенсация за сокращение	Вне условий трудового договора
Компенсация за месяца неиспользованного отдыха	Отпуск

**1.2.** В день увольнения, то есть последний рабочий день, обязаны быть выплачены:

1. Заработная плата за последний рабочий месяц.
2. Денежные средства за неиспользованный отпуск.
3. Выходное пособие.
4. Деньги, которые должны быть выплачены нетрудоустроенному в течении восьми недель сотруднику, предоставляются ему после окончания этих 8 недель.
5. Должно быть соблюдено условие представления руководителю трудовой книжки, она свидетельствует об отсутствии официальной работы у уволенного по сокращению штатов и справки установленного образца из фонда занятости.

**1.3.** Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

**1.4.** Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников; компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации и т.п.;

**1.5.** Работникам выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового договора в случае призыва работника на военную службу или направления его на альтернативную ей гражданскую службу;

**1.6.** Компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом, за счет средств организации.

## **2. Компенсационные выплаты по временной нетрудоспособности, периода отпуска по уходу за ребенком**

Выплаты производятся, согласно:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2002 года, № 498-ФЗ;

- Федерального закона от 29.12.2006г. № 255-ФЗ (ред. от 27.12.2018г.) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Настоящее Положение определяет особенности назначения и выплаты территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд), находящимися на территории субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта (далее - территориальный орган Фонда), пособий по временной нетрудоспособности (за исключением пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием), по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком (далее - пособия) лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, занятым у страхователей, зарегистрированных в территориальных органах Фонда (далее соответственно - застрахованные лица, страхователи), а также возмещения расходов страхователям на выплату социального пособия на погребение, оплату 4 дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и возмещения специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта.

- Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 08.04.2022 № 119 "Об утверждении форм документов и сведений, применяемых в целях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию" (Зарегистрирован 20.05.2022г. № 68535)";

- Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 04.02.2021 № 26 " Об утверждении форм документов, применяемых для назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам

страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения".

**2.1.** Социальной защиты матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, является выплата ежемесячной денежной компенсации в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня предоставления указанных отпусков. Если обращение произошло по истечении **шести** месяцев со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком, выплаты производятся за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат. Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

**2.2.** Застрахованное лицо имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в случаях:

- утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы (в том числе аборт и осуществление ЭКО);
- ухода за больным членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до семи лет, посещающего детский сад, или другого недееспособного члена семьи;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивания в российских санаториях непосредственно после стационарного лечения (ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; далее – закон об обязательном социальном страховании).

**2.3.** С целью получения пособия по временной нетрудоспособности необходимо предоставление оформленной больничной справки.

**2.4** Пособие выплачивается, если нетрудоспособность наступила в период работы, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (ч. 2 ст. 5 закона об обязательном социальном страховании).

Выплачивается оно по общему правилу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности (ст. 6 закона об обязательном социальном страховании).

Застрахованному лицу, признанному инвалидом (за исключением заболевания туберкулезом), пособие выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Если был заключен срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, а также если заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней.

Больным туберкулезом в двух последних случаях пособие выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным членом семьи выплачивается за определенный законом срок.

2.5. Размер пособия исчисляется исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности (ч. 1 ст. 14 закона об обязательном социальном страховании). При этом в расчет среднего заработка будут включены только те суммы, на которые начислялись страховые взносы.

Данное пособие назначается и выплачивается только на основании листка нетрудоспособности (больничного листа).

По общему правилу начисляется пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж восемь и более лет, – 100% среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от пяти до восьми лет, – 80% среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до пяти лет, – 60% среднего заработка (ч. 1 ст. 7 закона об обязательном социальном страховании).

Страховой стаж включает суммарную продолжительность времени уплаты страховых взносов. В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В страховой стаж входит помимо этого время военной службы, службы в полиции, Государственной противопожарной службе,

органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, а также в Росгвардии (ч. 1-2 ст. 16 закона об обязательном социальном страховании),

если работник за расчетный период вообще не получал заработок или если его заработок оказался ниже МРОТ в пересчете на дни. В этом случае для определения суммы пособия будет использоваться МРОТ на день наступления страхового случая, то есть на день заболевания (ч. 1.1 ст. 14 закона об обязательном социальном страховании).

Денежные выплаты могут производиться по одному или всем местам осуществления рабочей деятельности. Подача документов на получение пособия производится в течение **полугода** с момента восстановления здоровья.

**2.6.** Форма заявления утверждается приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 08.04.2022 № 119 «Об утверждении форм документов и сведений, применяемых в целях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию» (Зарегистрирован 20.05.2022 № 68535)»;

После получения от застрахованного лица (его уполномоченным представителем) заявления и необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия страхователь не позднее 5 календарных дней со дня их представления направляет в территориальный орган Фонда сведения для назначения и выплаты соответствующего вида пособия (в виде электронного реестра).

Страхователю, представившему в территориальный орган Фонда документы или сведения не в полном объеме, территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляет извещение о представлении недостающих сведений по форме, утверждаемой Фондом.

Недостающие документы или сведения представляются страхователем в территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения.

**2.7.** Выплата пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка застрахованному лицу осуществляется территориальным органом Фонда путем перечисления пособия на банковский счет застрахованного лица, указанный в заявлении либо в реестре сведений, или через организацию федеральной почтовой связи, или иную организацию по заявлению застрахованного лица (его уполномоченного представителя) в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов или сведений, которые необходимы для назначения и выплаты соответствующего вида пособия.

Первоначальная выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется в порядке и сроки, которые указаны выше. Последующая

выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу осуществляется территориальным органом Фонда с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается такое пособие.